

Lönepolicy

Mål

Lönen inom Hälsinglands Utbildningsförbund ska vara individuell och differentierad och baseras på uppnådda resultat i förhållande till uppställda mål. Goda arbetsinsatser ska premieras vid löneöversynstillfället. Genom en resultatbaserad lön vill förbundet bidra till ökad motivation, engagemang och ansvarstagande för den enskilde vilket slutligen ska leda till högre måluppfyllelse inom förbundet som helhet. Samma principer ska gälla för kvinnor och män, liksom för yngre och äldre arbetstagare.

Lönepolicyn ska bidra till:

- förbundets möjlighet att rekrytera, behålla och utveckla kompetent personal
- ökad motivation och engagemang hos förbundets medlemmar
- konkurrenskraft gentemot omvärlden

Antagen av Direktionen 2015-10-19