

INTOUCH

Labour Market in Touch: nya icke-rutinmässiga färdigheter via mobilt spelbaserat lärande

Ett projekt delfinansierat av Europeiska Kommissionen



Vill du pröva en ny typ av lärande för vuxna?

[INTOUCH](#) ger dig möjlighet att testa mobila lärande spel för smarta telefoner. Missa inte denna gratismöjlighet. Delta i en "InTouch Learning LAB" (lärträff)!



Vad är en Learning LAB?

En Learning LAB inom InTouch-projektet varar ett par timmar och riktar sig till företagare och anställda i företag inom tjänstesektorn. Syftet är att ge deltagarna en orientering om detta nyskapande sätt att lära.

Under en Learning LAB...

Pröva!

Intouch m-Learning games

Under en Learning Lab kommer du att lära dig hur du löser de vanligaste problemen som dagligen dyker upp på jobbet. Du kommer också att förbättra dina färdigheter inom 10 mycket viktiga områden på framtidens arbetsmarknad:

1. Kommunikation;
2. Planering;
3. Konfliktlösning;
4. Förändringsbenägenhet
5. Beslutsfattande;
6. Lagarbete;
7. Flexibilitet
8. Strategiskt tänkande
9. Initiativförmåga;
10. Ökat lärande.

Topp 10-listan över Europeiska kompetenser konkurrenskraft



Under Learning Lab, får du möjlighet att spela ett av de första 10 mobila spelen, ett för varje



Prova själv med detta första mobila spel, och ta reda på om du är en god lyssnare: anslut till www.intouch-project.eu/demo via din smartphone (engelska).

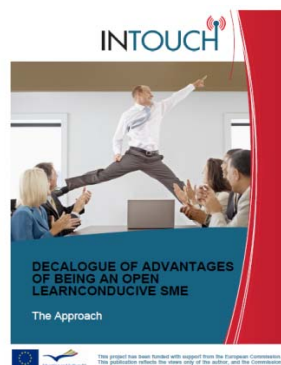
Fördelar

Tänk på att ni kommer att vara de första i Europa att uppleva InTouch paketet, vilket innebär fördelar för dig själv och företaget du arbetar i!

I detta videoklipp kan du se och upptäcka fördelarna med mobilt lärande, inom InTouch projektet, och hur det kan göra dig mer effektiv såväl i, som utanför, arbetet:

http://www.youtube.com/watch?feature=player_embedded&v=B6VJ5yQuG6s#!

Om du är intresserad av att läsa om tio fördelar med anknytning till mobilt lärande, läs här. Tio fördelar med att vara ett företag, som är ledande inom lärande.



Dessutom kommer ditt företag att förse med en etikett som visar att det är öppet för nytt lärande. Förmågan att lära sig snabbare än sina konkurrenter är i dag den enda hållbara konkurrensfördelen.

nyckelkompetens.

Detta är en mycket intressant upplevelse för vuxna som är intresserade av att lära sig att reagera på icke-rutinmässiga situationer i arbetet, på grund av den omfattande användningen av arbetsrelaterade scenarier och dynamiska interaktiva sidor.

Och efter varje spel kan du gå in på nätmötesplatsen "e-HOW community", en virtuell gemenskap avsedd för att utbyta idéer om hur du använder färdigheter för personliga och organisatoriska fördelar. Där kommer du att kunna diskutera och dela med dig/ta till dig av tips och idéer med andra medlemmar samt experter på området.

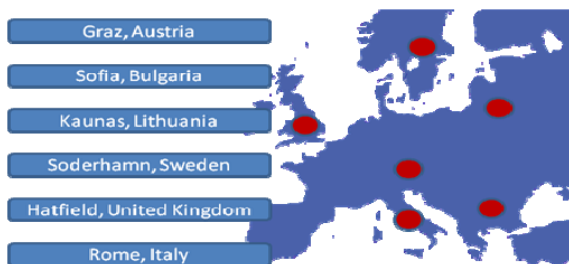
Företagsetikett



Var: CFL Söderhamns

Learning Labs (lärträffar) kommer att organiseras i flera av EU: s medlemsstater. Kontakta organisatörerna för att få reda på datum och tidpunkt för Learning Lab i Söderhamn.

Tänk på att det finns endast 8 platser per land!



Kontakter

Följ oss

Sverige:

peter.waglund@soderhamn.se

Litauen:

ausra.rutelione@ktu.lt

Storbritannien:

hilaryo@exemplas.com

Bulgarien:

info@bg-da.eu

Italien:

carlomaria.medaglia@uniroma1.it
ciape@ciape.it

Österrike:

thomas.putz@evolaris.net

Schweiz:

bernhard.graemiger@alice.ch

<http://www.intouch-project.eu>

<http://www.facebook.com/InTouchProject>

Seminarium för handledare, Rom (IT) 10-12 oktober 2012

Till slut, om du är intresserad, kan du delta i utbildningsseminarium för skapandet av nya professionella metoder för mobilt lärande för handledare, som kommer att hållas i höst i Rom, Italien. Seminariet kommer att inriktas på att göra deltagarna medvetna om möjligheterna inom mobilt lärande, utrustade med de verktyg som produceras inom projektet och kan använda dem inom små och medelstora företag. Om du är intresserad av detta seminarium var snäll och svara på detta nyhetsbrev.



European Centre
for the Development
of Vocational Training



European Union
Lifelong Learning Programme



**STUDY VISITS
CATALOGUE
2012/13**

CATALOGUE DES VISITES D'ÉTUDE
STUDIENBESÜCHE - KATALOG
CATALOGO DE LAS VISITAS DE ESTUDIO

GROUP - STAFFING

Group No: 102

Issue: 1

Type of visit: VET

10/10/2012-12/10/2012
Rome, Italy

Working language: English

Number of places: 10
Minimum required: 5

Keywords:

- **innovative approaches**
- **key competences**
- **teachers' and trainers' competences**

OBJECTIVE

Category of themes:
Developing strategies for lifelong learning and mobility

WHAT?
This visit will present the m-learning facilitator: a new European professional able to bring non-routine competences (strategic key skills for performing non-routine tasks) to SMEs via tailored mobile learning games.

The m-learning facilitator will encourage SMEs to integrate learning with working life, promoting continuous formal and informal learning to increase their competitive advantage. Non-generations of place-bound and busy employees will develop crucial non-routine skills. This m-learning facilitator knowledge is provided via mobile learning games empowering working adults, and is combined with innovations conceived in the Leonardo-Vinci "Innovat" project. The visit is organized by Cedefop, one of the partners in the "Innovat" project. All partners of the project will bring their points of view from different parts of Europe.

WHY?
Participants will learn about:

- the top 10 European skills for competitiveness: communication, planning, working management, openness to change, decision-making, teamwork, flexibility, strategic thinking, initiative and learning improvement;
- the m-learning ed. An open learning environment with much greater interest for adults - extensive use of working scenarios and dynamic interactive games;
- use of a PCW for cooperative learning. An online community and a visit for sharing ideas on how to use skills among SME employees;
- guidelines on how mobile technologies can be used for teaching, learning and empowering in SMEs.

HOW?
Participants will:

- be introduced with tools for transforming companies into learn-conductive workplaces;
- attend seminars and take part in discussions to exchange professional experience with consultants from eight different European countries;
- visit SMEs and attend presentations of good practice in promoting non-routine skills via use of mobile learning.

WHO?

- Company training managers,
- directors of education and vocational training institutions, centres or providers,
- directors of guidance centres,
- head teachers, teacher trainers,
- human resource managers,
- pedagogical or guidance advisers,
- management bodies of education and training networks and associations,
- representatives of educational services, labour offices or guidance centres.

SKILLS ACQUISITION IN THE HOST COUNTRY'S LANGUAGE:
Il mercato del lavoro nel prossimo futuro richiederà di nuove competenze (invece di quelle cosiddette "non routinarie"), ovvero di mettere a frutto le competenze trasversali, strategiche e problem-solving (in termini di autonomia e di lavoro) di cui i beneficiari delle capacità comunicative (l'impugnatura non routinaria).

Il nuovo m-learning facilitatore consentirà ai lavoratori - non molto responsabili e poco tonici di disposizione - di accedere a percorsi di formazione flessibili in materia skills ed attraverso, attraverso la propria competenza non routinaria attraverso l'uso innovativo del mobile learning, o sarà in grado di creare ambienti didattici aperti e di promuovere il cambiamento all'interno delle imprese.

WWW:
www.innovat-project.eu

Finanziato da:
CEDEFOP (Italian Vocational Learning Centre)
Via Salaria di Cass. 154
Roma, 00142
Tel. 06/59 29 54 59 60
Fax 06/59 29 55 25 26
E-mail: cedefop@cedefop.it
Website: www.cedefop.it